



Benefícios sempre em QRV para os sócios

Associados SINDSEG e seus familiares sempre tem vantagens! Veja abaixo alguns lugares onde você é mais que bem-vindo!

Consulte toda a lista de benefícios disponíveis em www.sindicatovigilantes.com.br

ESCRITÓRIO DE ADVOCACIA

Atendimento especial para Vigilantes

Fone/Whats 12 3133-2738 Em Guaratinguetá

- Trabalhista
- Cível
- Previdenciária

Descontos especiais nos honorários advocatícios



Cuide do seu físico

Fone/Whats 12 3125-5465

Av. Carlos Rebello Júnior, 137 Vila Paraiba - Guaratinguetá

- Musculação
- Spinning
- Alongamento
- Natação
- Hidroginástica
- Karatê
- Jump

Desconto de 10% nas mensalidades



Faça o seu curso superior

Fone/Whats 11 94467-9295

R. Dr. Moraes Filho, 195 Centro - Guaratinguetá

- Administração de Empresas
- Direito
- Engenharia (Diversas áreas)
- Gastronomia
- Gestão da Tecnologia da Informação
- Logística
- Marketing Digital
- Farmácia
- Fisioterapia
- Biomedicina
- ... e muitos outros!

Até 50% de desconto nos cursos presenciais, semipresenciais e EAD



Cursos na área de Segurança

Fone/Whats 12 3133-2738

- Segurança Operacional em Hospital
- Segurança Operacional em Shopping
- Segurança Bancária
- Hospitalidade na segurança patrimonial
- Gerenciamento de crises em Shoppings
- Postura profissional frente a clientes exigentes
- Inteligência emocional no trabalho de segurança
- Vigilância em Grandes Eventos
- Atendimento a pessoas com deficiência e LGBTQIA+
- Ética e disciplina no trabalho
- ... e muitos outros!

Mais de 40 cursos on-line GRATUITOS para os Associados



Cuide da sua saúde e bem-estar

Fone/Whats 12 3042-9767

R. Dr. Celestino, 1269 Sala 03 Vila Canevari - Cruzeiro

- Farmácias
- Estéticas
- Cosmetologia
- e mais de 20 especialidades voltadas para a saúde e bem-estar
- Sem carência
- Sem fidelidade
- Sem taxa de adesão

Preços especiais a partir de R\$ 24,90 por pessoa + R\$ 10,00 por dependente



Cuide da sua saúde e de toda a sua família

Fone 12 3125-5465

- Cobertura:
- Aparecida
- Cunha
- Potim
- Guaratinguetá

Plano de Saúde UNIMED com preços diferenciados para Associados



Cortes de cabelo para toda a família

Fone/Whats 11 98141-3468 R. Álvares Cabral 14A Próximo ao Shopping Guaratinguetá

- Corte masculino e feminino
- Hidratação
- Escova
- Pintura
- ... e muitos outros procedimentos!

Descontos especiais para Associados e seus familiares



Diversão para toda a família

Fone/Whats 12 3133-2738 Em Aparecida

- Piscinas
- Sauna
- Academia
- Hidroginástica
- Natação
- Futsal



Desconto na mensalidade incluindo filhos(as), esposa(a) e, se solteiro(a), pai, mãe e dependente legal.



Kit de Boas-vindas para os recém-nascidos

Um presente especial do SINDSEG para saudar os filhos recém chegados dos papais e mamães Vigilantes!

Fale direto com a gente! Fone/Whats 12 3133-2738

Kit de produtos para bebê GRATUITO para os papais ou mamães Associados

Corte de cabelo GRATUITO para todos os Associados

Lorena



12 3157-2810

Av. Tomas Alves de Figueiredo, 460 V. Hepacaré

Cruzeiro



12 99727-9078

R. Cap. Avelino Bastos, 830 Centro

Pinda



12 99159-1337

Rua Suíça, 1248 Santana (em frente ao SENAC)

Cunha



12 99605-7241

R. Elias José Abdalla, 18 Centro - Cunha

QAP

Edição 12 - Janeiro/Fevereiro de 2024

Boletim Informativo dos Vigilantes de Guaratinguetá e Região



Campanha Salarial 2024

Conheça os novos pisos salariais da nossa categoria

Os Vigilantes Associados desempenharam um papel ativo durante a assembleia que definiu as novas condições salariais e laborais de nossa categoria, para 2024. Permanecendo sempre ao lado dos Vigilantes e outros profissionais ligados a essa área, o SINDSEG está empenhado em defender melhorias salariais e benefícios. A seguir, apresentamos os atuais montantes e vantagens decididos nessa reunião:

CÁLCULO SALARIAL - REMUNERAÇÃO - 20:

REAJUSTE SALARIAL IPCA/IBGE = 4,68% (100% do índice inflacionário) - TICKET REAJUSTE = 6,47% (Ganho Real de 1,79% sobre o maior)

OCUPAÇÃO FUNCIONA	Salário Pisc	Gratificaçãc	Adicional Periculosidade	Salário Base	Hora Normal	H. Extra 60%	H. Extra 100%	Adicional Noturno
Vigilante	R\$ 2.045,92	Sem	R\$ 613,78	R\$ 2.659,70	R\$ 12,09	R\$ 19,34	R\$ 24,18	R\$ 2,42
Vigilante Monitor Seg. Eletrônica	R\$ 2.045,92	5% = R\$ 102,30	R\$ 613,78	R\$ 2.762,00	R\$ 12,55	R\$ 20,08	R\$ 25,10	R\$ 2,51
Vigilante Condutor de Animais	R\$ 2.045,92	10% = R\$ 204,59	R\$ 613,78	R\$ 2.864,29	R\$ 13,02	R\$ 20,83	R\$ 26,04	R\$ 2,60
Vigilante Cond. Veículo Motorizado	R\$ 2.045,92	10% = R\$ 204,59	R\$ 613,78	R\$ 2.864,29	R\$ 13,02	R\$ 20,83	R\$ 26,04	R\$ 2,60
Vigilante / Segurança Pessoal	R\$ 2.045,92	10% = R\$ 204,59	R\$ 613,78	R\$ 2.864,29	R\$ 13,02	R\$ 20,83	R\$ 26,04	R\$ 2,60
Vigilante /Balançeiro	R\$ 2.045,92	10% = R\$ 204,59	R\$ 613,78	R\$ 2.864,29	R\$ 13,02	R\$ 20,83	R\$ 26,04	R\$ 2,60
Vigilante/ Brigadista	R\$ 2.045,92	10% = R\$ 204,59	R\$ 613,78	R\$ 2.864,29	R\$ 13,02	R\$ 20,83	R\$ 26,04	R\$ 2,60
Vigilante /Líder	R\$ 2.045,92	12% = R\$ 245,51	R\$ 613,78	R\$ 2.905,21	R\$ 13,21	R\$ 21,13	R\$ 26,41	R\$ 2,64
Vigilante Op. de Monit. Eletrônico	R\$ 2.045,92	11,77% = R\$ 240,80	R\$ 613,78	R\$ 2.900,50	R\$ 13,18	R\$ 21,09	R\$ 26,36	R\$ 2,64
Vigilante Op. de Drone ou VANT	R\$ 2.045,92	11,77% = R\$ 240,80	R\$ 613,78	R\$ 2.900,50	R\$ 13,18	R\$ 21,09	R\$ 26,36	R\$ 2,64
Vigilante Embarcado	R\$ 2.045,92	33% = R\$ 675,15	R\$ 613,78	R\$ 3.334,85	R\$ 15,16	R\$ 24,25	R\$ 30,32	R\$ 3,03
Vigilante em Regime Parcial	R\$ 1.209,00	Sem	R\$ 362,70	R\$ 1.571,70	-----	-----	-----	-----
Empregados Administrativos	R\$ 1.534,53	Sem	Sem	R\$ 1.534,53	R\$ 6,98	R\$ 11,16	R\$ 13,95	R\$ 1,40
Inspetor de Segurança	R\$ 2.960,67	Sem	R\$ 888,20	R\$ 3.848,87	R\$ 17,49	R\$ 27,98	R\$ 34,98	R\$ 3,50
Supervisor de Segurança	R\$ 3.574,51	Sem	R\$ 1.072,35	R\$ 4.646,86	R\$ 21,12	R\$ 33,79	R\$ 42,24	R\$ 4,22
Coord. Operacional de Segurança	R\$ 4.289,45	Sem	Sem	R\$ 4.289,45	R\$ 19,50	R\$ 31,20	R\$ 38,99	R\$ 3,90

Benefícios e Observações

1. Vale ou ticket alimentação: R\$ 37,00 por dia trabalhado, com desconto 18%. (Caso haja contrato de fornecimento de refeição entre a empresa e o tomador de serviço, o desconto será sobre o valor do contrato)

2. Plano de Saúde: para a troca por cesta básica, será obrigatória a negociação com o Sindseg.

- **Vigilante em regime parcial:** Somente possível se fixadas às condições através de negociação com o Sindseg.

- **Vigilante Intermitente:** somente para eventos e obrigatório acordo com o Sindseg. (Não havendo a negociação, fica descaracterizado o Regime Parcial ou Regime Intermitente)

Editorial



Leonel Teodoro
Presidente do SINDSEG

Primeiramente, em nome da Diretoria do Sindseg Guaratinguetá, desejamos a todos os Associados e Vigilantes um ano de 2024 cheio de paz, alegria e realizações!

Em 2023, tivemos a negociação salarial mais complexa dos últimos anos.

Diversas viagens a São Paulo para discutirmos a nova CCT (Convenção Coletiva de Trabalho) junto aos patrões e com os demais sindicatos laborais.

Tivemos conquistas importantes para a categoria como por exemplo o desconto de 18% do ticket refeição sobre o valor contratado entre a empresa e o cliente. Sem dúvida, uma economia para o trabalhador.

É importante ressaltar que as conquistas só se tornaram possíveis com a colaboração da categoria, que enviou suas sugestões através de nossas mídias sociais e com a ajuda financeira de suas contribuições.

Sabemos que ainda existe muitas outras conquistas pela frente, mas isso só será possível se todos continuarem engajados com o mesmo objetivo comum: melhorar a categoria.

Como todos sabem, em 11/09/23, houve um novo entendimento do STF (Supremo Tribunal Federal) referente a obrigatoriedade do desconto da contribuição assistencial, desde que seja possível ao trabalhador se opor ao desconto. É importante ressaltar que, o trabalhador ao se opor ao desconto da contribuição assistencial, ele está deixando explícito que renuncia aos benefícios conquistados pelo sindicato como, ticket refeição, plano de saúde, hora extra diferenciada, PPR e outros. E ao nosso ver, abre brecha para que a empresa deixe de pagar esses benefícios.

Lembramos mais uma vez que, os benefícios conquistados através de negociações não são "presentes" ou "afagos" dado pelo patrão ao vigilante pois a mentalidade patronal é reduzir direitos e aumentar obrigações, pense e avalie se está correto essa balança!!!

Acompanhe todas as novidades do SINDSEG.

[f @sindseg](#) www.sindicatovigilantes.com.br



Expediente
QAP - Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Segurança, Vigilância, Segurança Pessoal, Guardas Noturnos e Segurança Patrimonial de Guaratinguetá e Região | Presidente: Leonel Teodoro de Oliveira | End.: R. José Vianna Credidio, 80 Cpo. do Galvão - Guaratinguetá | Contatos: WhatsApp 12 3133-2738 | Email: comunicacao@sindicatoseguranca.com.br | Jornalista resp.: Adelson Cavalcante S. Filho MTB 56.011-SP | Diagramação: Lightman Propaganda & Marketing | Distribuição: Aparecida, Arelas, Arapel, Bananal, Cachoeira Paulista, Campos do Jordão, Canas, Cruzeiro, Cunha, Guaratinguetá, Lavrinhas, Lorena, Pindamonhangaba, Piquete, Potim, Queluz, Roseira, São José do Barreiro e Silveiras | Tiragem: 300 exemplares | Impressão: Gráfica S. Terezinha

Retrospectiva SINDSEG 2023

O ano de 2023 foi repleto de desafios e conquistas. Relembre com a gente alguns trabalhos desenvolvidos pelo seu Sindicato

Distribuição de cestas básicas para os afetados com os temporais no Litoral Norte

Nós sempre estivemos comprometidos em auxiliar os trabalhadores da nossa categoria e essa parceria se fez presente junto às vítimas das chuvas intensas que aconteceram no Litoral Norte, em fevereiro de 2023. Com o apoio dos nossos Associados, o SINDSEG fez doações de cestas básicas para os Vigilantes e seus familiares que tiveram suas casas afetadas pelos temporais.

Convênio com o IBRAGESP para cursos de capacitação dos Vigilantes

O SINDSEG proporciona aos associados cursos de qualificação de altíssimo gabarito, em parceria com a plataforma IBRAGESP, que é uma das plataformas mais conceituadas no ramo de treinamentos e consultorias em Segurança Privada no Brasil. Essa parceria oferece **gratuitamente para os Associados** mais de 40 cursos de capacitação na modalidade EAD (ensino à distância), escolhidos com base na procura do mercado feito pelo patronal. Dessa forma, o Associado poderá estudar quando e onde julgar mais adequado, através de seu smartphone, tablet ou computador.

Convênio com a USF - Universidade São Francisco

A qualificação e o crescimento do trabalhador sempre foi uma meta do SINDSEG e para os Associados que estão pensando em fazer uma faculdade, nós fechamos mais uma parceria com a USF (Universidade São Francisco), onde os descontos podem chegar até 50% nas mensalidades e com o vestibular EAD 100% gratuito!

Confecção gratuita da CNV em cartão PVC

O SINDSEG tem confeccionado gratuitamente para os Vigilantes as CNVs em PVC (assim como um cartão de crédito) muito melhores, duráveis e profissionais. O SINDSEG proporciona essa colaboração também para aos Vigilantes desempregados, desde que estejam com a sua Reciclagem em dia.

Suporte para a retirada da documentação para a Reciclagem

Os vigilantes associados que irão fazer a reciclagem poderão nos enviar a relação de documentos necessários através do WhatsApp: 12 3133-2738 e providenciaremos de forma gratuita.

Ação de cumprimento referente ao PPR 2023

Em resposta às diversas denúncias recebidas pelos Vigilantes através do WhatsApp e redes sociais, fizemos um levantamento detalhado e identificamos a irregularidade em algumas empresas frente ao pagamento do PPR 2023, como valores a menos, sem a justificativa, sem o enquadramento nos critérios do acordo do PPR e, em alguns casos, até mesmo o não pagamento. Nós colocamos o nosso Jurídico no pé dessas empresas, determinando que fosse cumprido o acordo coletivo do PPR.

Apoio aos Vigilantes da GOCIL que trabalhavam na BASF Guaratinguetá

Com o fim do contrato da empresa GOCIL junto a BASF, muitas dúvidas e inseguranças surgiram com as informações que eram passadas aos Vigilantes por parte dos representantes da empresa.

Diante desses fatos, entramos em contato com a empresa solicitando esclarecimento sobre as informações que estavam sendo repassadas aos Vigilantes e exigimos o cumprimento da nossa convenção coletiva no que diz respeito ao término do contrato, pois consta na CCT que, neste caso, os Vigilantes devem ser desligados sem justa causa, mantendo assim todos os seus direitos e benefícios. Também foi acordado com a empresa que a devolução dos uniformes não seriam mais em São José dos Campos, como o início, passando a ser feita no próprio posto de trabalho.

No SINDSEG, o trabalho nunca para. Conte sempre com a nossa equipe!



Novidades na CCT 2024-2025

Em uma das mais difíceis negociações coletivas dos últimos anos, o SINDSEG informa a todos os Vigilantes, algumas das conquistas alcançadas ou mantidas:

1. Quando o cliente (tomador de serviço) fornecer a refeição, o desconto de 18% deverá ser sobre o valor contratado entre a empresa de segurança/vigilância e o cliente e não mais sobre o valor da CCT (R\$ 37,00); com isso haverá uma economia a mais para o trabalhador - (cláusula 17, §3º);
 2. O ticket refeição e a cesta básica poderão ser pagos no mesmo cartão de benefícios - (cláusula 17, § 5º);
 3. Sobre a reciclagem, destacamos que a empresa é responsável pelo pagamento do adicional de periculosidade nos dias destinados ao curso - (cláusula 30, § 7º);
 4. A empresa fica obrigada a fornecer o vale-transporte nos dias da reciclagem, sendo que, onde não houver horários para a utilização do transporte público, o meio de deslocamento ficará a critério da empresa - (cláusula 30, §8º);
 5. Quando não houver refeição fornecida pelo curso de formação, as empresas ficam obrigadas a conceder o vale-refeição ao Vigilante, no mesmo valor da CCT - (cláusula 30, §8º);
 6. Não caberá ao Vigilante abrir ou fechar a agência bancária ou similar, sendo proibido que tenha a posse e/ou responsabilidade pelas chaves ou código de acesso, em caso de fechaduras eletrônicas ou similares - (cláusula 33, item IX);
 7. Mantida a proibição do trabalho intermitente para utilização nas agências bancárias e similares, sendo que essa jornada fica limitada a evento cultural, social, esportivo e outros similares, sendo que para a implantação dessa jornada é obrigatório o acordo coletivo com o Sindicato da base - (cláusula 42, caput);
 8. A hora extra ficou mantida no percentual de 60%, não obstante a intenção patronal de reduzir o percentual para 50% - (cláusula 12);
- Essas são algumas das conquistas alcançadas após muito trabalho, viagens e reuniões, sendo que tudo isso somente foi possível graças à colaboração dos vigilantes de nossa base sindical.

VOCÊ TROCOU DE EMPRESA? ENTÃO RENOVE A SUA FICHA DE SÓCIO

Caso você, associado do Sindicato, tenha MUDADO de empresa, entre em contato conosco para reativar a sua ficha de associado. WhatsApp do Sindicato: 12 3133-2738

