

# Benefícios sempre em QRV para os sócios

Associados SINDSEG e seus familiares sempre tem vantagens! Veja abaixo alguns lugares onde você é mais que bem-vindo!

Consulte a lista completa de benefícios em [www.sindicatovigilantes.com.br](http://www.sindicatovigilantes.com.br)

**10% OFF nas mensalidades**

Invista em sua formação à distância à partir de:

**Graduação: R\$ 149,00**  
**Pós-Graduação: R\$ 99,00**  
**EJA: R\$ 99,00**

**UNINTER.COM**

**Até 50% OFF nas mensalidades**

**USF** UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO

**Faça o seu curso superior**

- Administração de Empresas
- Direito
- Engenharia (Diversas áreas)
- Gastronomia
- Gestão da Tecnologia da Informação
- Logística
- Marketing Digital
- Farmácia
- Fisioterapia
- Biomedicina
- e muitos outros!

Fone/Whats 11 94467-9295  
R. Dr. Morais Filho, 195 Centro - Guaratinguetá

**Mais de 40 cursos on-line gratuitos**

**Cursos na área de Segurança**

- Segurança Operacional em Hospital
- Segurança Operacional em Shopping
- Segurança Bancária
- Hospitalidade na segurança patrimonial
- Gerenciamento de crises em Shoppings
- Postura profissional frente a clientes exigentes
- Inteligência emocional no trabalho de segurança
- Vigilância em Grandes Eventos
- Atendimento a pessoas com deficiência e LGBTQIA+
- Ética e disciplina no trabalho ... e muitos outros!

Fone/Whats 12 3133-2738

**Descontos especiais nos cursos**

**Vesper** EDUCAÇÃO EM SISTEMA

**50% OFF nas mensalidades** Educação Infantil Ensino Fundamental Ciclo I/II Ensino Médio

**15% OFF nas mensalidades** Cursos Técnicos Mecatrônica Química Turismo

Benefício para Associados e seus dependentes, válido para unidade Vesper de **Lorena** 12 3152-1030

**30% OFF nas mensalidades**

**Cursos de idiomas adulto e infantil**

**KNN** IDIOMAS

Aprenda um novo idioma e se diferencie no mercado

- Inglês
- Espanhol
- Italiano
- Francês
- Alemão

Pça. Joaquim Vilela de Oliveira Marcondes, 178 São Benedito - Guaratinguetá Fone: 12 3013-0575

**A partir de R\$ 24,90 por pessoa + R\$ 10,00 por dependente**

**Cuide da sua saúde**

**clubesaude**

Fone/Whats: 12 3042-9767

R. Dr. Celestino, 1269 Sala 03 Vila Canevari - Cruzeiro

- Farmácias
- Estéticas
- Cosmetologia

e mais de 20 especialidades voltadas para a saúde e bem-estar

- Sem carência
- Sem fidelidade
- Sem taxa de adesão

**Descontos especiais para Associados e dependentes**

**Santa Casa** CRUZEIRO

**bem saúde**

Válido para: **Consultas** (todas as especialidades) **Exames** **Internações**

Agende seu atendimento 12 3184-7000

**Descontos especiais para Associados e dependentes**

**Convênio sem mensalidade**

**MEDSAÚDE** DESCONTOS - BENEFÍCIOS MEDICINA E ESTÉTICA

Diversas especialidades médicas

Dentistas + aparelhos ortodônticos e clareamento

Procedimentos estéticos e de emagrecimento

Exames laboratoriais

- ✓ Sem mensalidade
- ✓ Sem carência
- ✓ Atendimentos em Guará e região

Fale com a gente e saiba mais! 12 3133-2738

**Descontos especiais para Associados e dependentes**

**Convênio Rede mais**

- Sem taxa de adesão
- Sem carência
- Baixo custo
- Melhor atendimento
- Ampla rede de saúde e serviços!

CRUZEIRO: 12 3211-8610 | C. PAULSTA: 12 99216-5393 | GUARÁ: 12 3132-1554

**Descontos especiais para Associados e dependentes**

**Diversão para toda a família**

**UMURAMA** CLUBE DE APARECIDA

- Piscinas
- Sauna
- Academia
- Hidroginástica
- Natação
- Futsal

Em Aparecida Fone/Whats 12 3133-2738

**Até 30% OFF em hotéis e pousadas da nossa região**

**Aproveite suas férias com desconto na hospedagem**

**SISNATUR CARD**

DESCONTO EM HOTÉIS E LAZER DESDE 2002

CARAGUÁ - ILHABELA - UBATUBA - BERTIOGA SERRA NEGRA - CAMPOS DO JORDÃO - ÁGUAS DE LINDÓIA SÃO ROQUE - SOCORRO - OLÍMPIA ... E MUITO MAIS!

CONVITES PARA CINEMA, EXCURSÕES, PARQUES AQUÁTICOS, DAY USE

Fone/Whats 11 4125-0480

**Kit de produtos para bebê GRATUITO para os papais ou mamães Associados**

**Kit de Boas-vindas para os recém-nascidos**

Um presente especial do SINDSEG para saudar os filhos recém chegados dos papais e mamães Vigilantes!

Fale direto com a gente! Fone/Whats 12 3133-2738

**Descontos especiais para Associados e dependentes**

**Mantenha-se em forma para os desafios da função**

**CORPO CIA** ACADEMIA

AERÓBICA - JAZZ - KICKBOXING MÚSCULAÇÃO

Av. Carlos Rebello Júnior, 137 Vila Paraiba - Guaratinguetá Fone: 12 3125-5465

**Descontos especiais para Associados e dependentes**

**Cuide da sua visão e não perca nada de vista**

**ÓTICAS VISORAMA** Há 30 anos trabalhando para você ver.

R. Major Novaes, 574 Centro - Cruzeiro 12 3211-7875

**Descontos nos honorários**

**Atendimento especial para Vigilantes**

**ESCRITÓRIO DE ADVOCACIA**

Fone/Whats 12 3133-2738

- Trabalhista
- Civil
- Previdenciária

**Descontos especiais para Associados e seus familiares**

**Cortes de cabelo para toda a família**

**Belamania** Studio de Beleza

Fone/Whats 11 98141-3468

R. Álvares Cabral 14A Próximo ao Shopping Guaratinguetá

- Corte masculino e feminino
- Hidratação
- Escova
- Pintura
- e muitos outros procedimentos!

# QAP

Edição 15 - Janeiro/Fevereiro de 2025

## Boletim Informativo dos Vigilantes de Guaratinguetá e Região



# Pisos Salariais 2025

Os Vigilantes Associados tiveram uma atuação essencial e decisiva na assembleia que definiu as novas condições salariais e laborais da categoria, para 2025. Com forte participação e engajamento, contribuíram para garantir avanços significativos e melhorias concretas. Sempre comprometido com os Vigilantes e demais profissionais do setor, o SINDSEG segue firme na luta por melhores salários, benefícios e condições justas de trabalho, garantindo mais dignidade e reconhecimento à classe. A seguir, destacamos os valores, vantagens e direitos estabelecidos nessa reunião tão importante para todos.

| CÁLCULO SALARIAL - REMUNERAÇÃO - 2025   |              |                     |                          |              |             |              |               |                   |
|---|--------------|---------------------|--------------------------|--------------|-------------|--------------|---------------|-------------------|
| REAJUSTE SALARIAL IPCA/IBGE = 5% (Acima do maior índice inflacionário) - TICKET REAJUSTE = 5,4% |              |                     |                          |              |             |              |               |                   |
| OCUPAÇÃO FUNCIONAL  | Salário Piso | Gratificação        | Adicional Periculosidade | Salário Base | Hora Normal | H. Extra 60% | H. Extra 100% | Adicional Noturno |
| Vigilante   | R\$ 2.148,22 | Sem                 | R\$ 644,47               | R\$ 2.792,69 | R\$ 12,69   | R\$ 20,30    | R\$ 25,38     | R\$ 2,54          |
| Vigilante Monitor Seg. Eletrônica   | R\$ 2.148,22 | 5% = R\$ 107,41     | R\$ 644,47               | R\$ 2.900,10 | R\$ 13,18   | R\$ 21,09    | R\$ 26,36     | R\$ 2,64          |
| Vigilante Condutor de Animais   | R\$ 2.148,22 | 10% = R\$ 214,82    | R\$ 644,47               | R\$ 3.007,51 | R\$ 13,67   | R\$ 21,87    | R\$ 27,34     | R\$ 2,73          |
| Vigilante Cond. Veículo Motorizado  | R\$ 2.148,22 | 10% = R\$ 214,82    | R\$ 644,47               | R\$ 3.007,51 | R\$ 13,67   | R\$ 21,87    | R\$ 27,34     | R\$ 2,73          |
| Vigilante / Segurança Pessoal   | R\$ 2.148,22 | 10% = R\$ 214,82    | R\$ 644,47               | R\$ 3.007,51 | R\$ 13,67   | R\$ 21,87    | R\$ 27,34     | R\$ 2,73          |
| Vigilante /Balançeiro   | R\$ 2.148,22 | 10% = R\$ 214,82    | R\$ 644,47               | R\$ 3.007,51 | R\$ 13,67   | R\$ 21,87    | R\$ 27,34     | R\$ 2,73          |
| Vigilante/ Brigadista   | R\$ 2.148,22 | 10% = R\$ 214,82    | R\$ 644,47               | R\$ 3.007,51 | R\$ 13,67   | R\$ 21,87    | R\$ 27,34     | R\$ 2,73          |
| Vigilante /Líder  | R\$ 2.148,22 | 12% = R\$ 257,79    | R\$ 644,47               | R\$ 3.050,48 | R\$ 13,87   | R\$ 22,18    | R\$ 27,73     | R\$ 2,77          |
| Vigilante Op. de Monit. Eletrônico  | R\$ 2.148,22 | 11,77% = R\$ 252,85 | R\$ 644,47               | R\$ 3.045,53 | R\$ 13,84   | R\$ 22,14    | R\$ 27,68     | R\$ 2,77          |
| Vigilante Op. de Drone ou VANT  | R\$ 2.148,22 | 11,77% = R\$ 252,85 | R\$ 644,47               | R\$ 3.045,53 | R\$ 13,84   | R\$ 22,14    | R\$ 27,68     | R\$ 2,77          |
| Vigilante Embarcado   | R\$ 2.148,22 | 33% = R\$ 708,91    | R\$ 644,47               | R\$ 3.501,60 | R\$ 15,92   | R\$ 25,47    | R\$ 31,84     | R\$ 3,18          |
| Vigilante em Regime Parcial   | R\$ 1.269,45 | Sem                 | R\$ 380,84               | R\$ 1.650,29 | -----       | -----        | -----         | -----             |
| Empregados Administrativos  | R\$ 1.611,26 | Sem                 | Sem                      | R\$ 1.611,26 | R\$ 7,32    | R\$ 11,71    | R\$ 14,64     | R\$ 1,46          |
| Inspeção de Segurança   | R\$ 3.108,70 | Sem                 | R\$ 932,61               | R\$ 4.041,31 | R\$ 18,37   | R\$ 29,39    | R\$ 36,74     | R\$ 3,67          |
| Supervisor de Segurança   | R\$ 3.753,24 | Sem                 | R\$ 1.125,97             | R\$ 4.879,21 | R\$ 22,18   | R\$ 35,49    | R\$ 44,36     | R\$ 4,44          |
| Coord. Operacional de Segurança   | R\$ 4.503,92 | Sem                 | Sem                      | R\$ 4.503,92 | R\$ 20,47   | R\$ 32,75    | R\$ 40,94     | R\$ 4,09          |

## Benefícios e Observações

- Vale ou ticket alimentação:** R\$ 39,00 por dia trabalhado, com desconto 18%. (Caso haja contrato de fornecimento de refeição entre a empresa e o tomador de serviço, o desconto será sobre o valor do contrato)
  - Cesta Básica:** R\$ 197,12 - Para os contratos com previsão de pagamento de cesta básica.
  - Plano de Saúde:** para a troca por cesta básica, será obrigatória a negociação com o SINDSEG.
  - Vigilante em regime parcial:** Somente se fixadas às condições através de negociação com o SINDSEG.
  - Vigilante Intermitente:** somente para eventos e obrigatório acordo com o SINDSEG. (Não havendo a negociação, fica descaracterizado o Regime Parcial ou Regime Intermitente)
- Obs.: Não havendo a negociação, fica descaracterizado o Regime de Tempo Parcial e/ou Regime Intermitente.

## Corte de cabelo GRATUITO para Associados

|   |  |   |   |   |   |
|---|--|---|---|---|---|
| <b>Lorena</b><br>SALÃO EDSON ERNANI<br>12 3157-2810<br>Av. Tomas Alves de Figueiredo, 460 V. Hepacaré | <b>Guará</b><br>belamania<br>12 98141-3468<br>R. Álvares Cabral 14A<br>Próx. ao Shopping Guaratinguetá | <b>Cruzeiro</b><br>SALÃO DO JOSIAS<br>12 99727-9078<br>R. Cap. Avelino Bastos, 830 Centro | <b>Cunha</b><br>BARBERIA PERES<br>12 99605-7241<br>R. Elias José Abdalla, 18 Centro - Cunha | <b>Pinda</b><br>BARBERIA Santa Ana<br>12 99159-1337<br>Rua Sulga, 1248 Santana (em frente ao SENAC) | <b>C. Paulista</b><br>Barbearia SANTA CECÍLIA<br>12 99179-5587<br>R. Bernardino de Campos (em frente a Lojas CEM) |
|---|--|---|---|---|---|

## Editorial

Estamos em 2025! Que este seja um ano de paz, alegria e prosperidade para todos. Encerramos 2024 com uma excelente notícia: a aprovação do Estatuto da Segurança Privada. Agora, aguardamos o decreto federal e a portaria da Polícia Federal, que regulamentarão e definirão os rumos da categoria nos próximos anos.

Será um período de transição e avanços para todos os profissionais da área. Além disso, finalizamos mais uma negociação salarial com o patronato, garantindo conquistas importantes, como um reajuste acima da inflação para o vale-refeição e para o piso da categoria.

Sabemos que alguns podem não reconhecer esses avanços e preferem se iludir com expectativas desproporcionais à realidade econômica. No entanto, é fundamental reforçar que apenas com a união de todos poderemos alcançar ainda mais benefícios e melhorias para a categoria. Vale lembrar que direitos como vale-alimentação, vale-refeição, hora extra diferenciada e plano de saúde foram conquistados por meio de negociações e nunca foram concedidos espontaneamente pelos empregadores.

Para este ano, lançamos um desafio tanto para os Vigilantes Associados quanto para aqueles que se preocupam com seu posto de trabalho: denunciem e compartilhem conosco as irregularidades que enfrentam no dia a dia.

Juntos, podemos buscar soluções e melhorias. Entre em contato através de nossas redes sociais ou com um diretor da entidade.



Leonel Teodoro  
Presidente do SINDSEG

## O funcionário pode escolher o mês das suas férias laborais?

Tirar as férias no período do ano desejado é algo que todos os trabalhadores querem, podendo marcar férias e outros compromissos. Porém, receber uma resposta negativa da empresa deve ser frustrante. Veja abaixo o que diz a lei:

O trabalhador pode indicar o período em que deseja aproveitar as suas férias laborais e o seu empregador pode conceder o seu descanso anual naquela data, mas isso não é uma obrigação.

Segundo o artigo 134 da CLT, "As férias serão concedidas por ato do empregador, em um só período, nos 12 (doze) meses subsequentes à data em que o empregado tiver adquirido o direito". Além disso, segundo o artigo 136, "A época da concessão das férias será a que melhor consulte os interesses do empregador". Portanto, mesmo que a empresa pergunte o mês que você deseja, ela quem toma a decisão.

Existem alguns casos excepcionais: 1. quando os membros de uma família trabalharem na mesma empresa, eles terão direito a tirar férias no mesmo período, desde que isso não prejudique o andamento do serviço. 2. Quando o empregado for um estudante, menor de 18 anos. Nesse caso, ele terá direito a fazer coincidir suas férias laborais com as férias escolares. Algumas particularidades sobre o período de férias laborais:

- Os trabalhadores podem solicitar que a primeira parcela do 13º salário seja paga junto com as férias, porém, para isso, o pedido deve ser feito até o final de janeiro do respectivo ano.

- O trabalhador pode vender parte das férias (5 ou 10 dias), segundo o art. 143 da CLT, nesse caso, tirando apenas o restante dos dias de folga. Vendendo as férias, o pagamento fica da seguinte forma: 30 dias de férias acrescidas de 1/3 constitucional e mais 10 dias trabalhados no mês.

- Sempre que as férias forem concedidas após o prazo legal, o empregador pagará em dobro a remuneração.

**Está em dúvida sobre legalidade da programação das suas férias? Entre em contato conosco pelo 12 3133-2738.**



## Não admita atitudes discriminatórias!

### 1 | Homem é condenado a pagar indenização por ofensa racista a Vigilante de banco

Após ação da Defensoria Pública de Mato Grosso (DPEMT), um homem foi condenado a pagar R\$ 15 mil por danos morais a E. A. T. V. F., Vigilante de uma agência bancária da cidade de Colíder, por ofensa racista. O episódio ocorreu em 2016, quando ele foi barrado na porta giratória e revistado com detector de metal portátil.

A Vigilante apresentou boletim de ocorrência e testemunho de um colega, que confirmou que o agressor a chamou de "neguinha" e disse que, se fosse homem, a agrediria. O juiz Ricardo Frazon Menegucci considerou a atitude ilegal e enquadrou o caso como injúria racial, destacando a violação da dignidade e da igualdade. O defensor público Claudiney Serrou afirmou que casos como esse devem ser repudiados pela sociedade e reforçou o compromisso da Defensoria em atuar contra discriminações. "Não se pode conceber que isso ainda aconteça nos dias de hoje.", disse ele.

Infelizmente, esse não é um caso isolado e reflete o desrespeito ainda enfrentado por muitos profissionais da segurança privada, uma categoria essencial para a sociedade. O respeito à dignidade humana deve ser inegociável no ambiente de trabalho. A condenação do agressor é um passo importante contra o racismo e a discriminação, mas ainda há muito a ser feito.

Nós, do SINDSEG, reafirmamos o nosso compromisso na defesa da categoria, exigindo respeito dos empregadores, clientes e sociedade. **Racismo e qualquer forma de desrespeito não serão tolerados. Seguiremos firmes por um país mais justo.**

**ESTAMOS SEMPRE DE OLHO**



Conheça os casos onde a justiça garantiu a dignidade dos profissionais da nossa categoria

### 2 | Transtorno mental causado em ambiente de trabalho garante estabilidade

Um empregado que se submete a tratamento psiquiátrico em função de transtorno desenvolvido por conta do trabalho tem direito a estabilidade acidentária e, portanto, deve ser indenizado caso seja demitido nesse período. Foi o que aconteceu com um Vigilante contratado em novembro de 2023, demitido 6 meses após sua contratação.

Ele afirmou ter desenvolvido esse quadro de saúde em função do ambiente de trabalho, no qual sofria com ofensas homofóbicas e intimidação por parte de líderes, além de ter sido perseguido por um outro empregado.

Um perito judicial reconheceu que a condição mental do trabalhador deveria ser considerada doença laboral, já que os fatores do trabalho relatados pelo autor guardavam pertinência com as doenças desenvolvidas.

Com esse entendimento, a juíza Marcelle Coelho da Silva, da 5ª Vara do Trabalho de São Paulo, condenou uma empresa de moda íntima a pagar um ex-empregado pelo período de estabilidade acidentária do qual não pôde usufruir.

O SINDSEG ressalta a importância de uma abordagem mais compreensiva e atenta sobre a saúde mental dos trabalhadores, especialmente na segurança privada, onde o ambiente pode ser altamente estressante. **Defendemos a estabilidade acidentária e o reconhecimento de transtornos mentais como doenças laborais para garantir a dignidade dos profissionais.** Além disso, destacamos a necessidade de políticas preventivas, como apoio psicológico, treinamentos e campanhas contra assédio e discriminação.

## TROCOU DE EMPRESA? ENTÃO RENOVE A SUA FICHA DE SÓCIO

Caso você, Associado do SINDSEG, tenha mudado de empresa, entre em contato para reativar a sua ficha de associado. WhatsApp do Sindicato: 12 3133-2738



## Acompanhe todas as novidades do SINDSEG.

@sindseg www.sindicatovigilantes.com.br



Expediente  
QAP - Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Segurança, Vigilância, Segurança Pessoal, Guardas Noturnos e Segurança Patrimonial de Guaratinguetá e Região | Presidente: Leonel Teodoro de Oliveira | End.: R. José Vianna Crédito, 80 Cpo. do Galvão - Guaratinguetá | Contatos: WhatsApp 12 3133-2738 | Email: comunicacao@sindicatosseguranca.com.br  
Jornalista resp.: Adelson Cavalcante S. Filho MTB 56.011-SP | Diagramação: Lightman Propaganda & Marketing | Distribuição: Aparecida, Areias, Arapel, Bananal, Cachoeira Paulista, Campos do Jordão, Canas, Cruzeiro, Cunha, Guaratinguetá, Lavrinhas, Lorena, Pindamonhangaba, Piquete, Potim, Queluz, Roseira, São José do Barreiro e Silveiras | Tiragem: 300 exemplares | Impressão: Gráfica S. Terezinha

Mais uma novidade para os Associados:

## Aniversariantes do mês!

Ao longo de todo o ano, sortearmos diversos brindes especiais para os Associados aniversariantes do mês. Todos os Associados já estão concorrendo automaticamente, em seu mês de aniversário. Acompanhe as nossas redes sociais para saber se você foi um dos aniversariantes sorteados!



*Aqui compensa ser Associado!*